

92e

Nov. '73



CENTRO DE AUTOEDUCACION OBRERA



“j.c.mariátegui”

El
movimiento
obrero
en el Perú

(Bases para su
estudio)

POR UNA LINEA SINDICAL CLASISTA.



P R E S E N T A C I O N



El Centro de Auto Educación Obrera "José Carlos Mariátegui", presenta la segunda parte de su segundo tema, de las materias que difunde.

El pueblo peruano en su conjunto siente hoy la necesidad de conocer científicamente la evolución del movimiento obrero en el país. Las dificultades de la lucha sindical, los éxitos parciales, los fracasos temporales, la negación del principio de lucha de clases, la acción sistemática y persistente del oportunismo, la falta de unidad del movimiento obrero, la existencia de varias centrales, etc. exige una visión integral del movimiento obrero. Cada vez más los trabajadores sienten la necesidad de conocer el pasado de la lucha obrera para asimilar sus experiencias y explicarse mejor los problemas que hoy confrantan.

El tema es complejo y vasto. Hacer un análisis minucioso y profundo es una tarea que nos hemos propuesto -- cumplir a corto plazo. En esta oportunidad presentamos - los lineamientos básicos para interpretar el movimiento obrero en el Perú y que servirá de pauta para una mayor investigación del problema. El Centro de Auto Educación Obrera quiere contribuir de esta manera a propiciar el estudio, la investigación y el debate correspondiente sobre este tema de vital importancia para la historia del del movimiento obrero en el Perú.

POR UNA LINEA SINDICAL CLASISTA
EL COMITE COORDINADOR

Lima noviembre de 1973

EL MOVIMIENTO OBRERO EN EL PERU

BASE PARA EL ESTUDIO

En el desarrollo del Movimiento Obrero se observa tres etapas:

- 1- La lucha por la constitución de las organizaciones sindicales en torno al principio clasista.
- 2- La lucha entre dos líneas en el movimiento obrero.
- 3- La lucha por la reconstitución de las organizaciones sindicales.

PRIMERA ETAPA.

Esta primera etapa abarca desde finales del siglo pasado hasta 1930- y comprende dos fases claramente diferenciadas:

- a)- La búsqueda de una explicación a los problemas socio económicos y del camino correcto.
- b)- La organización propiamente dicha de las organizaciones sindicales.

La clase obrera en el Perú aparece y se desarrolla paulatinamente en la misma medida en que la economía feudal se va transformando en burguesa con la cada vez más creciente penetración del imperialismo inglés. El periodo del guano y del salitre y los años posteriores a la guerra con Chile (1879) influyen notablemente en esta transformación económica de la sociedad peruana y por consiguiente en el surgimiento y desarrollo de la clase obrera.

José Carlos Mariátegui constata que "las utilidades del guano y del salitre crearon en el Perú, donde la propiedad había conservado hasta entonces un carácter aristocrático y feudal, los primeros elementos sólidos del capital comercial y bancario. Los profiteurs (propietarios) directos e indirectos de la riqueza del litoral empezaron a constituir una clase capitalista". Señala también

///.....

que "en el período denominado y caracterizado por el comercio del guano y del salitre, el proceso de la transformación de nuestra economía, de feudal en burguesa recibió su primera energética propulsión". (Siete ensayos).

Las consecuencias de la guerra con Chile que sumió al país en la más espantosa miseria posibilitó una fácil y completa penetración del capital británico a través de préstamos, inversiones y el usufructo del ferrocarril central, configurándose de este modo una economía colonial en el Perú.

En este período de crisis postbélica Mariátegui constata el siguiente hecho histórico:

"La aparición de la industria moderna. El establecimiento de fabricas, usinas, transportes, etc. que transforman, sobretudo, la vida de la costa. La formación de un proletariado industrial con creciente y natural tendencia a adoptar un ideario clasista que niega una de las antiguas fuentes del proselitismo caudillista y cambia los términos de la lucha política."

En este hecho económico se puede encontrar el surgimiento propiamente dicho de la clase obrera en el Perú. Desde entonces hasta la fecha se ha desarrollado a medida que se ha acrecentado la penetración del imperialismo principalmente norteamericano.

La situación de hambre y miseria del período post-bélico influyó decisivamente en la conciencia de la población peruana. Los trabajadores buscaban desesperadamente una explicación a los problemas económicos y sociales. Querían hacer algo por solucionar la crítica situación de las masas. El panorama caótico y sombrío conmocionó el espíritu de los trabajadores, pero no tenían todavía comprensión de las tareas y objetivos de la clase obrera.

La búsqueda del camino correcto y de la explicación de los problemas socio económicos que comprende hasta 1915. Esta fase se caracteriza por el predominio de las ideas anarquistas, que en el movimiento obrero generó el anarcosindicalismo a nivel internacional y que en el Perú estaba representado por el pensamiento radical ///...

de Gonzales Prada.

JC. Mariátegui al respecto dice: "las primeras manifestaciones de propaganda ideológica revolucionaria son en el Perú, las que se suscitan, a principios del siglo actual, el pensamiento radical de Gonzales Prada". La Federación de panaderos Estrella del Perú se presenta como el primer gremio en el cual infuyen las ideas revolucionarias. Es en una actuación de los panaderos donde Gonzales Prada pronuncia, el 18 de mayo de 1905, su discurso sobre los intelectuales y el proletariado."

Antecedentes y Desarrollo de la Acción Clasista
Organización del Proletariado.

El pensamiento anárquico de la época es revolucionario respecto a la fase anterior en que predominaban las organizaciones de artesanos y los obreros consideraban como única organización a las sociedades mutuales de auxilios mutuos. El anarquismo impulsó la idea de la organización sindical pero sin un contenido de clase. Por eso la lucha era mas que nada espontánea, desorganizada, anárquica, sin un derrotero de clase, y se circunscribía a la protesta.

La hegemonía del anarco sindicalismo en el movimiento obrero dura hasta 1915. A partir de este año se opera un cambio en la orientación ideológica del movimiento como consecuencia de la primera guerra mundial y la lucha de la clase obrera a nivel mundial, especialmente el proletariado ruso.

A partir de 1915 se inicia la fase de organización propiamente dicha de las organizaciones sindicales en torno al principio clasista, que culmina en 1930. El movimiento obrero va tomando cada vez más una orientación de clase influenciado notablemente por los hechos internacionales: La primera guerra mundial, que sume en el hambre y la miseria a las masas populares, promoviendo una intensa agitación social y la revolución rusa en octubre de 1917, que permite la difusión de las ideas del proletariado a nivel universal mostrando a la faz del mundo las virtudes y la capacidad de lucha y de realizaciones de la clase obrera.

///.....

Las luchas de 1918 y 1919 por la jornada de las ocho horas y el abaratamiento de las subsistencias constituyen un hito en la orientación clasista del movimiento. "Es la primera tentativa de organización sindical nacional bajo el principio de lucha de clases".

José Carlos Mariátegui cumple un rol histórico en la orientación clasista del movimiento obrero. Fue él quien asimiló magistralmente la ideología del proletariado y las aplicó crederamente a la realidad peruana, impulsando la lucha de la clase obrera y su organización en base al principio clasista. Mariátegui a través de una intensa labor, transformó paulatina y sistemáticamente el movimiento anárquico en movimiento clasista, el movimiento espontáneo en movimiento consciente, organizado.

Desde 1918 inicia su labor de esclarecimiento ideológico desde las columnas del diario "El Tiempo", luego desde la revista "Nuestra Época" que fundara con otros jóvenes intelectuales y antes de su viaje a Europa en 1919 a través de un Comité de Propaganda y Organización Socialista que también fundara.

A su vuelta de Europa en 1923 difunde las ideas clasistas en la Universidad Popular "Gonzales Prada". Ese mismo año asume la dirección de "Claridad" vocero de la Universidad Popular y lo convierte en órgano de la Federación Obrera Local, desde el número 5. En 1924 con el concurso y la solidaridad del proletariado funda la Sociedad Editora "Claridad". En 1926 funda la revista "Amauta" como tribuna de definición ideológica. En junio de 1927 la reacción clausura la revista y declara la disolución de las organizaciones obreras existentes. En diciembre de 1927 reaparece "Amauta". En noviembre de 1928, aparece "labor" como periódico de extensión de la obra de "Amauta" para convertirse gradualmente en órgano de la reorganización sindical. La intensa labor de Mariátegui culmina con la formación de la Central General de Trabajadores, la Federación de Yanacunas y el partido del proletariado peruano.

Los intentos de organización de la clase obrera//...

puede resumirse en los siguientes hechos que sirven de itinerario para explicar todo el proceso que ha seguido el movimiento obrero para adherirse al principio de lucha de clases.

En 1905 la Federación de Panaderos "Estrella Roja" se presenta como el primer gremio que asimila el pensamiento de Gonzalez Prada.

Posteriormente el movimiento anárquico es quebrado sistemáticamente por los reñenes de Billinghamst, Benavides y Pardo.

En 1913 surge la Federación Marítima y Terrestre con sede en el Callao y un Sub-Comité en Lima.

En 1915 desaparece esta Federación luego de algunas luchas.

En 1918 se crea el Comité Pro-Ocho Horas.

En 1919 se crea el Comité Pro-abaratamiento de las Subsistencias, que posteriormente dió origen a la Federación Regional Peruana.

En 1921 se realiza el PRIMER CONGRESO OBRERO convocado por la Federación Regional.

En 1922 la Federación Regional Peruana se transforma en Federación Obrera Local de Lima, que luego extiende su influencia a provincias. Hasta 1927 se produce una larga lucha contra el anarco-sindicalismo por "supremacía ideológica".

En 1927 se realiza el Congreso Obrero Local (segundo congreso obrero). El certamen acordó transformarse en "Unión Sindical Peruana", pero la represión de junio terminó con la Federación y el congreso.

En provincias también trabajaban por organizarse sindicalmente: En Ica surgió la Federación de Campesinos; en Puno, la Federación Regional del Sur; en Trujillo, el sindicato Regional de Trabajadores.

En 1928 se crea el Comité Pro-12 de Mayo. Sólo este Comité sienta las bases para la constitución de la Central del Proletariado Peruano. En Asamblea del 30 de//...

abril y 12 de mayo acuerda transformarse en Comité Pro--- Confederación General de Trabajadores del Perú y; adoptan un programa de cuatro puntos:

- 19- Luchar por la creación de un frente único sindical sin distinción de tendencias en una Central Unica del Proletariado.
- 20- Luchar por la creación y sostenimiento de la prensa proletaria.
- 30- Luchar por la libertad de asociación, de reunión de prensa, de tribuna.
- 40- Defender y hacer respetar las leyes que se refieren al trabajador, hoy proseramente violadas por la reacción capitalista.

El 17 de mayo del mismo año se constituye el Comité-Provisional de la C.G.T.P., integrado por organizaciones bases de Lima, Callao y de algunas provincias.

En setiembre de 1929 se declara constituida la Confederación General de Trabajadores del Perú y a través de un manifiesto plantea los principales problemas del proletariado hasta hoy no resueltos. El Manifiesto contiene -- los siguientes aspectos:

- 1- Problemas del Proletariado Industrial
 - a)- La racionalización.
 - b)- Los problemas de la juventud.
 - c)- Los problemas de la mujer.
- 2- El Problema del Proletariado Agrícola
- 3- Problema Campesino
- 4- Problema Indígena.
- 5- Problema de los trabajadores Inmigrantes.
- 6- Las Leyes sociales
 - a)- Jornada de ocho horas.
 - b)- Ley de accidentes de trabajo
 - c)- Ley de protección a la mujer y al niño
 - d)- Ley de seguros Sociales: enfermedad, muerte, in validez, despedida.

Con la formación orgánica de la CGTP. el movimiento obrero culmina la larga lucha librada por adoptar ///....

el sistema sindical como sistema vigente
Lucha y por adoptar el principio de lucha
de clases, como guía de acción.
El Estatuto de la CGTP, que se reproduce en un
deto y señala la definición ideológica del
Mov Obrero del Perú.

El N.O. terminando así un etapa o más
que otra. Ingrese a la otra etapa. Luego de
necesario haber cumplido con el primer - Segundo
objetivo y centrar la atención que fuere necesario
de acuerdo a las necesidades de cada país a la constitución
de un sistema sindical.

En toda esta 1^{ra} etapa se debe trabajar, se
debe luchar, se debe trabajar, se debe
que no muchos, atención de los sindicatos, en
frente de la reacción contra los sindicatos
obscuros y propagación de organizacion sindical
en el país. Se debe trabajar, se debe
lograr la unidad de los sindicatos, se debe
trabajar con el movimiento y fortalecer
el espíritu de lucha de los W. E. L. por
el triunfo en sus objetivos de organizacion
de los W. E. L. Se necesita una legislación laboral
que proteja y defienda a los organizados - los
trabajadores. Así termina esta 1^{ra} etapa
del Mov Obrero.
Estatuto de la CGTP 1. Definición de Principios
2. Finalidades.

2ª ETAPA: Lucho contra el tiempo. Fracasado los intentos de la Patronal de prohibir la ley Sindical y restituido el Mov Obrero en torno al Principio clasista, la Patronal cambia de teatro. Propaganda de el mutualismo el mutualismo y promueve la formación de las asociaciones institucionales...

tituciones de auxilios mutuos con el afán de contraponer y sustituir a los sindicatos. Posteriormente expresa su propia teoría sindical con la intención de tergiversar y anular el principio de lucha de clases. Desde 1930 la patronal se preocupó más por castrar el espíritu de clase de los sindicatos que por impedir su organización.

Así se inicia una nueva etapa en el movimiento obrero caracterizada por la lucha entre la línea sindical -- clasista y la línea patronal llevada a los sindicatos a través de sus agentes. Es la etapa de la lucha entre dos líneas que desde 1930 se enfrentan en un duelo a muerte.

La línea sindical clasista, enarbolando el principio de lucha de clases se ha mantenido incólume y ha guiado acertadamente la acción del movimiento obrero y se ha enriquecido en el proceso de la lucha. La línea sindical clasista ha encontrado cada vez más adeptos en las filas de los trabajadores y avanza triunfante arrollando los obstáculos que encuentra en el camino.

La línea patronal ha ido de fracaso en fracaso y cada vez más se bate en retirada. Cada cierto tiempo ha cambiado de forma. Sus argumentos, su táctica y estrategia han caducado cada cierto período. Han tenido la necesidad de elaborar nuevas teorías y han llegado al extremo de disfrazarse de "clasistas" e incluso de "revolucionarios".

La línea patronal ha adoptado diversas variantes en el transcurso de los últimos cuarenta años: el mutualismo, el anarcosindicalismo, libre, el sindicalismo reformista, el sindicalismo revolucionario y últimamente el sindicalismo participacionista.

En la década del treinta (30), como consecuencia de depresión económica internacional y la lucha de la patronal nativa por desplazar al imperialismo inglés y permitir la mayor penetración del imperialismo norteamericano se produjo una situación de extrema miseria y desocupación, similar a la de 1918 - 1919. Las masas reclamaban aumentos salariales y trabajo. La patronal para soslayar el problema propo... el mutualismo pretendiendo solucionar el hambre y la desocupación mediante la ////.....

de la historia
2003 PA

ayuda mutua entre los propios trabajadores. Los regímenes se preocuparon por montar organizaciones mutuales - que en poco tiempo generaron una capa aristocrática en el movimiento obrero, y que fueron fuente de corrupción del oportunismo. La línea sindical clasista se enfrentó a esta línea mutualista ubicándola correctamente y explicando correctamente la diferencia entre una organización sindical (basada en la lucha de clases) y una organización mutual (basada en la ayuda mutua y cooperación entre los trabajadores).

En la década del 40, la segunda guerra mundial permitió una completa penetración económica, cultural y militar del imperialismo norteamericano. Junto con sus capitales el imperialismo trajo sus ideas. En el campo sindical introdujo el llamado sindicalismo libre que preconiza abiertamente la colaboración de clases, la fraternidad y la concordia entre patronos y trabajadores. La acción práctica del sindicalismo libre se caracterizó por la oposición de los agentes patronales a las medidas de lucha de los trabajadores, tales como paros o huelgas. Esta oposición y sabotaje a las luchas del movimiento obrero ha recibido la denominación de amarillaje, representado por un sector de trabajadores que actúa como fuerza de choque de la patronal en las filas del movimiento obrero.

El sindicalismo libre por su posición abiertamente colaboracionista fue repudiado por la mayoría de las masas obreras. Este nuevo intento de negar el principio de la lucha de clases fue desenmascarado y pulverizado por la línea sindical clasista. La realidad objetiva en que se desarrolló el movimiento obrero, tanto económico como social contribuyó a un efectivo esclarecimiento del carácter del sindicalismo libre. Sin embargo sus representantes parapetados en la CTP, se mantuvieron y aún se mantienen orgánicamente en diversos sindicatos, en base a diversas maniobras; y al apoyo oficial que siempre le han brindado todos los regímenes.

El sindicalismo reformista es otra variante de la línea patronal que también preconiza la colaboración de clases y conculca el principio de lucha de clases, pero

////.....

no abiertamente sino surge ríndose como defensores del principio clasista. El reformismo tiene dos actitudes: una ante las masas, otra ante la patronal. Ante las masas habla del principio de lucha de clases y fingen defender los intereses de las masas. Ante la patronal concilia, capitula y negocia las luchas obreras. El rol del sindicalismo reformista es preconizar la paz social y sabotear la lucha de las masas.

El sindicalismo reformista se gestó y desarrolló en la década del 60. En la segunda mitad de dicha década tomó forma orgánica, constituyendo la C.S.T.P. con el apoyo oficial del régimen de Solanda. La línea reformista no es un fenómeno exclusivamente nacional, sino internacional. Es una desviación del movimiento obrero, cuyas raíces ideológicas están en el social imperialismo soviético.

El sindicalismo revolucionario es la línea patronal que actúa en las organizaciones disfrazado con ropaje "izquierdista". Esta línea conculca el carácter de frente único de los sindicatos y trata por todos los medios de a signar al sindicato al del partido del proletariado. Intenta suplantar al partido por el sindicato, pero en la práctica no es una cosa de los dos. Realiza un trabajo sectario, habla de guerrilla y se proclama comunista, se declara militante de un "grupo clandestino", propagandiza que el sindicato es "controlado por dicho grupo clandestino", ataca a los dirigentes de turno mediante adjetivos, se esmera en insultar a los voceros oficiales del régimen, empujan a las masas a acciones aventureras, provocan la agitación por la agitación. su principal característica es la "behavior subversiva". creen que el sindicato es un grupo político clandestino. Hablan a las masas como si todos fueran militantes de su grupo. Son los "ultraizquierdistas" que pululan en los sindicatos para actuar coordinadamente con la patronal. El sindicalismo revolucionario representa a una línea liquidacionista -- que busca destruir las organizaciones sindicales alejando a las masas del sindicato y proporcionando los elementos probatorios para una negociación oficial.

Desde 1930 hasta 1970- la línea sindical clasista -

////.....

se ha enfrentado a estas variaciones de la línea patronal que ha sido llevada al seno de las masas a través de los partidos políticos vigentes en la época de la democracia representativa.

La línea sindical clasista ha desenmascarado sistemáticamente a la línea patronal en los diversos períodos de desarrollo del movimiento obrero. En la actualidad las distintas variantes de la línea patronal han envejecido y pasado a un segundo plano. La patronal ha esgrimido su última carta; el sindicalismo corporativo (participacionista). La lucha entre dos líneas prosigue en nuevas condiciones.

TERCERA ETAPA:

La Reconstitución de las Organizaciones Sindicales:

En la década del 70 el movimiento obrero se reconstituye adecuando sus organizaciones a las necesidades y exigencias de la nueva situación política que vive el país. La lucha entre dos líneas continúa. La línea sindical clasista se fortalece y llama a la reconstitución de todas las organizaciones de masas. La línea patronal adopta una forma peculiar completamente distinta a las anteriores: el sindicalismo corporativo (participacionista). La lucha entre la línea sindical clasista y la línea sindical corporativa es el distintivo fundamental del movimiento obrero en esta década.

Las clases dominantes del país introducen cambios -- fundamentales en el aspecto económico y político del Estado. Declaran inservible el sistema de la democracia representativa para sus fines de control y organización de las masas populares. La Fuerza Armada, columna vertebral del Estado asume directamente el poder político y la administración estatal. Se aplica el concepto de Estado empresario y centraliza todo el poder económico, desplazando a un segundo plano a las empresas privadas. El ejército se replantea el problema de seguridad interna y su relación con el desarrollo del país, estableciendo que ambos están íntimamente ligados. Descartan la posibilidad de una guerra convencional con un enemigo externo y concluyen --

//////.....

que el problema de la unidad del país tiene que verse en función de la subversión interna, es decir de la agitación social y movilización de las masas por sus reivindicaciones. Anasizan también que sin la participación de las masas no hay revolución verdadera.

De aquí surge la línea sindical corporativa (participacionista). La patronal ya no trata de controlar a las masas obreras a través de partidos políticos como en la época de la democracia representativa o de individuos oportunistas que le otorgan beneficios personales. Es el Estado quien asume directamente la tarea de controlar y organizar a las masas en forma vertical impositiva. No confía en el viejo amarrillaje ni el reformismo, porque están desprestigiados ante las masas por eso organiza su propia central obrera en base a un grupo de incondicionales servidores.

El sindicalismo corporativo pretende argumentar teóricamente que ya no existen clases sociales en el país, que los trabajadores, empresarios y el Estado deben formar una sola corporación. Además exige que las organizaciones deben militar en su revolución, deben apoyar a la fuerza armada y al Estado, deben participar en los cambios que se están operando en el país.

El sindicalismo corporativo se opone a la línea sindical clasista, niega el principio de lucha de clases y preconiza la conciliación de clases al igual que el sindicalismo libre, con la única diferencia de que este se apoyaba en un partido político y en cambio el sindicalismo corporativo busca que todas las masas estén bajo la tutela del Estado.⁷

El movimiento obrero para hacer frente a esta línea corporativa, inicia en 1970 una etapa de reconstitución con la finalidad de replantearse algunos conceptos teóricos, revisar sus métodos de trabajo, y construir organizaciones sindicales de nuevo tipo. En esta etapa las organizaciones se reafirman en el principio de lucha de clases y retoman el camino de José Carlos Mariátegui, asimilando su legado y afirmándose incondicionalmente a su pensamiento. Estas dos cuestiones permiten el desarrollo ideológico y político del movimiento obrero y ////.....

garantizan una lucha exitosa contra el sindicalismo corporativo.

EL PROBLEMA DE LAS CENTRALES

Uno de los grandes logros de la etapa de reconstitución es el debate suscitado por los enemigos de las masas acerca de la orientación fundamental del movimiento obrero dentro del terreno sindical. Este debate iniciado ya en la segunda mitad de la década del 60 hoy se profundiza y se convierte en un tema de palpitante actualidad que inquieta a los trabajadores, intelectuales e investigadores sociales.

Respecto a la orientación del movimiento obrero existen dos posiciones:

- 1º- La posición que sostiene que la orientación fundamental del movimiento obrero debe ser la lucha por una línea sindical clasista.
- 2º- La posición que sostiene que el movimiento obrero debe orientarse fundamentalmente a la lucha por la construcción de una central clasista.

Estas dos posiciones son diferentes y opuestas. La primera pone en primer plano la cuestión doctrinaria. La segunda pone en primer plano la cuestión orgánica.

Los que precizan la línea sindical clasista, consideran que lo fundamental es dotar al movimiento obrero de la doctrina sindical clasista, forjar su unidad en base al principio de la lucha de clases y el pensamiento de José Carlos Mariátegui.

La posición clasista sostiene que lo fundamental es "sembrar gérmenes de renovación y difundir ideas clasistas" interpretar los problemas de la clase obrera a la luz de la doctrina del proletariado, hacer que los trabajadores comprendan sus problemas y luchen en base a un programa común que refleje fielmente los intereses y aspiraciones del movimiento obrero.

Plantea también que lo más importante es la dirección y orientación ideológica del movimiento, para desbrozar el camino que va recorrer y señalar un derrotero///..

correcto afin de que en el transcurso de la lucha el movimiento obrero se eleve cada vez más y comprenda por sí mismo que el diario batallar sindical sólo arrancará a la patronal algunas concesiones parciales pero no resolverá sus problemas sustantivos, así como para que llegue a la comprensión de que la clase obrera en el Perú tiene una misión histórica: la de crear una nueva sociedad.

La línea sindical clasista considera que la teoría proletaria en el Perú necesita enriquecerse más y más para servir mejor a la orientación del movimiento obrero. Considera también que el conocimiento de la teoría es condición sinecuanada para que el movimiento obrero vea con claridad y resuelva sus problemas inmediatos y mediatos.

La línea sindical clasista se apoya en el principio materialista de que "la teoría se convierte en una poderosa fuerza material cuando es asimilada por las masas". Al poner en primer plano la teoría, persigue precisamente que las masas la asimilen y cumplan su rol histórico.

La posición que propone la lucha por una central clasista como una cuestión fundamental, constriñe el movimiento obrero a una cuestión meramente orgánica. Lo encaja en un problema de iniciativa, sin comprender que los problemas orgánicos son en esencia problemas teóricos, y presenta a la central clasista como una cuestión determinante para el éxito de la lucha de los trabajadores. Sitúa en primer plano y la considera imprescindible

Entre los que propusieron luchar por una central clasista no hay unidad de criterios. Unos plantean como tarea perentoria la reorientación de la "gloriosa C.G.T.P." reformista y otros plantean la tarea de trabajar por la creación de una nueva central clasista.

Para analizar esta posición y llegar a conclusiones correctas es necesario hacerse algunas preguntas:

- 1º- Cual es el origen y la gestación de las centrales que actualmente existen? Ha sido creación de los trabajadores o engendro de la patronal? Esta es una cuestión clave para explicar y resolver el problema. ///.....

20- Porqué después de la CGTP que fundara Mariátegui en 1929 y que fue disuelta por la dictadura de Sanchez Cerro en 1931, no ha sido posible construir una nueva central clasista? En 40 años los trabajadores no han intentado formarla? Es que las generaciones pasadas han sido oportunistas en su totalidad? No han habido luchadores clasistas? Nosotros somos los únicos clasistas? Ahora es posible formar dicha central?.

30- Es necesaria e imprescindible una central en esta etapa? Qué nos dicen las experiencias del movimiento internacional? Qué nos dice la experiencia de la clase obrera que ha tomado el poder político en algunos países del mundo?Cuál es la enseñanza del movimiento obrero en el Perú en los últimos 40 años? Cuál ha sido la suerte que han corrido las organizaciones clasistas? Qué esfuerzo de varios años se han constituido?.

40- Por qué Mariátegui trabajó por la creación de una central clasista? Por qué fue completamente necesario en esa etapa de lucha por la constitución de los organismos sindicales?.

50- Es correcto buscar la alternativa de afiliarse a alguna central, de sentirla imprescindible? Es correcto plantearse: si no me afilio a tal central acual central me voy afiliar?.

60- Cuál es la perspectiva de las actuales centrales? Sirven a los trabajadores o a la patronal? Todas no coinciden en su servilismo a la patronal?.

70- Cuál es la perspectiva de las actuales centrales? Coexistirán o se unificarán y devendrán en una sola central bajo la égida de la patronal? El sindicalismo corporativo permitirá 3 ó 4 centrales o los unirá en un solo haz para oponerse al avance clasista del movimiento obrero? Si todos coinciden ahora en su servilismo ante la patronal, donde radica el problema?

Estas y otras preguntas deben hacerse para hacer un análisis correcto del problema de las centrales. No es cuestión de reclamar sentimental y macanicamente la presencia de una central. Tampoco es cuestión de ///.....

soñar idealista-mente con una central clasista. Es necesario hacer un análisis científico del problema en debate y resolverlo no de acuerdo a nuestra voluntad sino a acuerdo a la realidad concreta de la época que vivimos y de los objetivos del movimiento obrero desde el punto de vista clasista.

El Centro de Auto Educación Obrero "José Carlos Mariátegui" cumpliendo uno de sus objetivos, publicará próximamente un trabajo más exhaustivo acerca del Movimiento Obrero en el Perú, en el que se incluirá un capítulo especial al problema de las centrales. Mientrastanto desea recoger las opiniones de los trabajadores e intelectuales, así como documentos para enriquecer el trabajo de investigación que está realizando.

AUTO CONTROL DEL TEMA

1- Cuál es la base de unidad de un sindicato clasista?

.....
.....
.....

2- Cuál fue la finalidad con la que J.C. Mariátegui consti-
tuyó la CGTP.?.

.....
.....
.....

3- Cuáles son las etapas del desarrollo del movimiento o-
brero del país?.....

.....
.....
.....
.....

4- Cuáles son las corrientes patronales con las que se
enfrenta la línea clasista dentro del sindicato?

.....
.....
.....
.....

5- Necesita el proletariado clasista hoy en día de una
central ?.

.....
.....
.....
.....
.....

"Todos tenemos el deber de sembrar gérmenes
de renovación y de difundir ideas clasistas"
J.C. Mariátegui.



"Dentro del frente único cada cual debe conser-
var su propia filiación y su propio ideario.
Cada cual debe trabajar por su propio credo.
Pero todos deben sentirse unidos por la solida-
ridad de clase"
J.C. Mariátegui.

"El proletariado lo mismo que la burguesía, tie-
ne sus elementos disolventes, corrosivos, que
inconscientemente, trabajan por la disolución
de su propia clase".
J.C. Mariátegui

"Los intereses de la burguesía y los del prole-
tariado son no sólo diferentes sino completa-
mente opuestos. Dentro del sistema capitalista
no podrían ser satisfechas jamás las aspiracio-
nes de los proletarios: sólo dentro dentro de
de una sociedad que no esté dividida en clases,
el obrero podrá alcanzar su emancipación inte-
gral".
J.C. Mariátegui.



**ESTUDIAR
INVESTIGAR
PROPAGANDIZAR
ORGANIZAR**

Precio:
5.5.00